



ประกาศโรงพยาบาลเชียงคำ

เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มการพยาบาล
และตำแหน่งพนักงานประจำตึก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลเชียงคำ

ด้วยโรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา ประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหา
และคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ กลุ่มการพยาบาล ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
กลุ่มการพยาบาล และตำแหน่งพนักงานประจำตึก กลุ่มการพยาบาล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง

พยาบาลวิชาชีพ

จำนวน

๙ อัตรา

ปฏิบัติงานที่

กลุ่มการพยาบาล

อัตราค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้าง ๗๘๐.- บาท/วัน (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการของกระทรวงสาธารณสุข ๖๖๐.-บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนเวร บ่าย/ตึก ๓๖๐.-บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่า พ.ต.ส. ๑,๕๐๐.-บาท/เดือน / ๑,๐๐๐.-บาท/เดือน

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามผลการปฏิบัติงาน (P&P) ประมาณ ๒,๔๐๐.-บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ตามประกาศกระทรวง

สาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๔๕

ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง

พนักงานช่วยเหลือคนไข้

จำนวน

๓ อัตรา

ปฏิบัติงานที่

กลุ่มการพยาบาล

อัตราค่าจ้าง

ได้รับค่าจ้าง ๓๓๐ บาท/วัน (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการของกระทรวงสาธารณสุข ๓๓๐ บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนเวร บ่าย/ตึก ๑๒๐ บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามผลการปฏิบัติงาน (P&P) ประมาณ ๔๐๐ - ๕๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์

สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ตามประกาศกระทรวง

สาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๔๕

ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓ ชื่อตำแหน่ง พนักงานประจำตึก
จำนวน ๑ อัตรา
ปฏิบัติงานที่ กลุ่มการพยาบาล
อัตราค่าจ้าง ได้รับค่าจ้าง ๓๓๐ บาท/วัน (๘ ชม.)
ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการของกระทรวงสาธารณสุข ๓๓๐ บาท/เวร (๘ ชม.)
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามผลการปฏิบัติงาน (P&P) ประมาณ ๔๐๐ - ๕๐๐ บาท/เดือน
สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ตามประกาศกระทรวง
สาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๔๕
ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๔ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ก. คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

- เพศหญิงหรือเพศชาย

- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)

๓. ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

- เพศหญิงหรือเพศชาย

- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ (เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)

๔. ตำแหน่งพนักงานประจำตึก

- เพศชาย (ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร)

- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์

๕. เป็นผู้เสมือนใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๖. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ
ของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

ข. ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒. เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน
ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รักเกียดของสังคม

๕. เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญาบัตร , หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๔. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๕. หนังสือรับรองการผ่านงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
๖. สำเนาหลักฐานการเกณฑ์ทหาร (สค.๘) หรือ (สค.๔๓) (เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
๗. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารที่เป็นต้นฉบับ (ฉบับจริง) และสำเนา หากไม่สามารถนำเอกสารที่เป็นต้นฉบับมาแสดงได้ให้นำหนังสือรับรองจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นหลักฐานประกอบการสมัครแทน และในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าสมัครสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครตามอัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ และตำแหน่งพนักงานประจำตึก ต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๕๐ บาท (ห้าสิบบาทถ้วน) และเมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบตำแหน่งที่สมัครสอบจำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) และเมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครสอบต้องยินยอมให้โรงพยาบาลเชียงคำ เก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อใช้สำหรับการสมัครสอบ โดยโรงพยาบาลเชียงคำจะรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๔.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจำต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และโรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบทุกกรณี

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนด วัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

โรงพยาบาลเชียงคำ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการคัดเลือก ในวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๖ รอบพระชนมพรรษา โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา หรือทางเว็บไซต์โรงพยาบาลเชียงคำ <http://www.ckh.moph.go.th> หัวข้อ “ข่าวรับสมัครงาน”

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

รายละเอียดของหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

รายละเอียดของหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๗. การประกาศรายชื่อ และการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ โรงพยาบาลเชียงคำ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี (ไม่เกิน ๒ ปี) นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี หรืออาจไม่ขึ้นบัญชีก็ได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๘.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลเชียงคำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยากำหนด และจะต้องผ่านการตรวจร่างกายจากทางโรงพยาบาลเชียงคำ ว่าไม่เป็นโรคที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน และไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. โดยออกค่าใช้จ่ายเอง ประมาณคนละ ๓๐๐ บาท

๘.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการพิมพ์ลายนิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติทางคดีจากสำนักงานพิสูจน์หลักฐานจังหวัดพะเยา

๘.๓ หากภายหลังการจ้างงานตรวจพบว่าขาดคุณสมบัติตามประกาศข้อ ๒ ถือว่าสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



นายอนันต์ มาลัยรุ่งสกุล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเชียงคำ

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)
แนบท้ายประกาศโรงพยาบาลเชียงคำ
ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ

ปฏิบัติงานที่ กลุ่มการพยาบาล

อัตราค่าจ้าง ได้รับค่าจ้าง ๗๘๐.- บาท/วัน (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการของกระทรวงสาธารณสุข ๖๖๐.-บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนเวร ป้าย/ตึก ๓๖๐.-บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่า พ.ต.ส. ๑,๕๐๐.-บาท/เดือน /๑,๐๐๐.-บาท/เดือน

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามผลการปฏิบัติงาน (P&P) ประมาณ ๒,๔๐๐.-บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๔๕

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ โดยผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ที่เกี่ยวข้องโดยตรงต่อชีวิต สุขภาพและอนามัยของประชาชนทั้งในสถานบริการสุขภาพและในชุมชน ปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาบริการการพยาบาล ปฏิบัติงานตรวจวินิจฉัยให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ตามกฎหมายวิชาชีพ ช่วยเหลือแพทย์กระทำการรักษาโรค ทำหน้าที่เป็นผู้ให้บริการโดยอาศัยหลักวิทยาศาสตร์และศิลปะการพยาบาลในการประเมินสุขภาพ วินิจฉัยปัญหา วางแผนงาน ประสานงาน ประเมินผล และบันทึกผลการให้การพยาบาลและการผดุงครรภ์ ศึกษา วิเคราะห์ คิดค้น พัฒนา การพยาบาลและควบคุมการพยาบาลให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพและอยู่ในมาตรฐาน ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถทางการพยาบาลให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล จัดสถานที่และเตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ช่วยแพทย์ในการตรวจวินิจฉัยและบำบัดรักษา จัดเตรียมและส่งเครื่องมือในการผ่าตัด ช่วยแพทย์ในการใช้ยาระงับความรู้สึก หรือใช้เครื่องมือพิเศษบางประเภท เพื่อการวินิจฉัยและบำบัดรักษาตลอดจนปฏิบัติงาน การวางแผนครอบครัวและการผดุงครรภ์ การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค การฟื้นฟูสภาพผู้ป่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์...

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ขอบเขตเนื้อหาในการประเมินสมรรถนะ ดังนี้ ๑. ความรู้ด้านการรักษาพยาบาล การส่งเสริมป้องกันสุขภาพ และการฟื้นฟูสภาพ ๒. ความรู้ในการควบคุมและป้องกันการติดเชื้อในรพ. และการป้องกัน จัดการความเสี่ยง ๓. ความรู้ด้านจริยธรรมทางการพยาบาลและพฤติกรรมบริการที่ดี ๔. ความรู้พื้นฐานทั่วไป	๑๐๐	สอบข้อเขียน (แบบปรนัยและแบบอัตนัย)
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ <u>การประเมินสมรรถนะและทักษะ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์</u> - พิจารณาจากประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ทักษะในการทำงาน การสังเกตพฤติกรรม ที่ปรากฏของผู้เข้าสอบพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๒. ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้

ปฏิบัติงานที่ กลุ่มการพยาบาล

อัตราค่าจ้าง ได้รับค่าจ้าง ๓๓๐ บาท/วัน (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการของกระทรวงสาธารณสุข ๓๓๐ บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนเวร ป้าย/ดึก ๑๒๐ บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามผลการปฏิบัติงาน (PaP) ประมาณ ๔๐๐ - ๕๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่กุลลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๔๕

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยเหลือคนไข้หรือช่วยเหลือแพทย์และพยาบาลในการให้บริการแก่ผู้ป่วย การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การควบคุมป้องกันโรค และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
<p>การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑</p> <p>ขอบเขตเนื้อหาในการประเมินสมรรถนะ ดังนี้</p> <p>๑. ความรู้พื้นฐานในการให้บริการผู้ใช้บริการทุกวัย</p> <p>ทุกระดับในการรักษาพยาบาลภาวะเจ็บป่วย การส่งเสริมป้องกันสุขภาพ และการฟื้นฟูสภาพ</p> <p>๒. ความรู้ในการควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล</p> <p>๓. ความรู้ในการป้องกันและจัดการความเสี่ยง (RM) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. ความรู้ด้านพฤติกรรมบริการที่ดี</p> <p>๕. ความรู้ทั่วไปและความรู้รอบตัว</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>สอบข้อเขียน</p>
<p>การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒</p> <p>การประเมินสมรรถนะและทักษะ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์</p> <p>- พิจารณาจากประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ทักษะในการทำงาน การสังเกตพฤติกรรม ที่ปรากฏของผู้เข้าสอบพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น</p> <p>ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ</p>	<p>๑๐๐</p>	<p>สอบสัมภาษณ์</p>
<p>รวม</p>	<p>๒๐๐</p>	

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

๒. ตำแหน่งพนักงานประจำตึก

ปฏิบัติงานที่ กลุ่มการพยาบาล

อัตราค่าจ้าง ได้รับค่าจ้าง ๓๓๐ บาท/วัน (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนนอกเวลาราชการของกระทรวงสาธารณสุข ๓๓๐ บาท/เวร (๘ ชม.)

ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ตามผลการปฏิบัติงาน (P&P) ประมาณ ๔๐๐ - ๕๐๐ บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์แก่ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) พ.ศ. ๒๕๔๕

ระยะเวลาการจ้าง นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านอาคาร สถานที่ ในการดูแล ทำความสะอาดบริเวณสถานที่ สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่อกันระหว่างหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการคัดเลือก
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ขอบเขตเนื้อหาในการประเมินสมรรถนะ ดังนี้ ๑. ความรู้ในการควบคุมป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล ๒. ความรู้ในการป้องกันและจัดการความเสี่ยง (RM) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๓. ความรู้ด้านพฤติกรรมบริการที่ดี ๔. ความรู้ทั่วไปและความรู้รอบตัว	} ๑๐๐	สอบข้อเขียน
การประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ การประเมินสมรรถนะและทักษะ โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ - พิจารณาจากประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ทักษะในการทำงาน การสังเกตพฤติกรรม ที่ปรากฏของผู้เข้าสอบพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพ	} ๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร