



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

๑. ชื่อกลุ่มงาน ตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

กลุ่มงาน บริหารงานทั่วไป

- ๑.๑. ชื่อตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ปฏิบัติงานกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติด้านต่าง ๆ ต่อไปนี้

ด้านการปฏิบัติการ

- (๑) ดูแลช่วยเหลือนักเรียนที่ได้รับการส่งต่อจากระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๒) วิเคราะห์และวินิจฉัยปัญหานักเรียนเป็นรายบุคคลที่มีปัญหาซับซ้อนหรือจากการส่งต่อด้วยวิธีการที่หลากหลาย ได้แก่ แบบทดสอบทางจิตวิทยาด้านสติปัญญา อารมณ์ สังคม และวางแผนการแก้ไขปัญหา
- (๓) ประเมิน สํารวจ วิเคราะห์ สภาวะสุขภาพจิตด้วยวิธีการทางจิตวิทยากับนักเรียน เพื่อค้นหา อธิบาย ทำนายแนวโน้ม พฤติกรรม อารมณ์ ความคิด พัฒนาการ ศักยภาพ แรงจูงใจ ความถนัด บุคลิกภาพ สาเหตุของปัญหาสุขภาพจิตในระดับเบื้องต้น
- (๔) ให้คำปรึกษาแก่นักเรียนและผู้เกี่ยวข้องเป็นรายบุคคล รายกลุ่ม และบำบัดครอบครัว เพื่อการบำบัดและแก้ไขปัญหาเฉพาะเรื่อง หรือปัญหาที่ซับซ้อน เช่น พฤติกรรมเสี่ยง เรื่อง ยาเสพติด การทะเลาะวิวาท การใช้ความรุนแรง ฯลฯ
- (๕) ปรับพฤติกรรม พื้นฟูสภาวะทางจิตใจ สังคม อารมณ์ ส่งเสริมพัฒนาการในระดับเบื้องต้น เพื่อให้เด็กนักเรียนเข้าใจ ยอมรับปัญหาของตนเอง ปรับเปลี่ยนอารมณ์ ความคิด พฤติกรรม วิธีการปรับตัวหรือวิธีการแก้ปัญหาให้เหมาะสม
- (๖) ให้การดูแลช่วยเหลือกลุ่มเด็กพิเศษ เช่น เด็กบกพร่องทางการเรียนรู้ (LD) เด็กสมาธิสั้น เด็กออทิสติก เด็กที่มีสติปัญญาบกพร่อง เป็นต้น

(๗) ส่งเสริม ป้องกัน เฝ้าระวัง แก้ไขปัญหาพฤติกรรม สุขภาพจิตของนักเรียน ด้วย เครื่องมือและกระบวนการทางจิตวิทยาเบื้องต้น เพื่อพัฒนาความสามารถในการดำเนินชีวิตได้เหมาะสมยิ่งขึ้น

(๘) รวบรวม ศึกษาข้อมูล วิจัยด้านจิตวิทยา และวิชาการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ นวัตกรรมด้านจิตวิทยา สุขภาพจิต

(๙) สรุปลงสถิติ รายงานผลการปฏิบัติงานทางจิตวิทยาเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการ วางแผนพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือ โครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความ ร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

(๓) ประสานการส่งต่อไปยังหน่วยงานภายนอก กรณีที่นักเรียนต้องการความช่วยเหลือ เฉพาะด้าน และการรับส่งกลับเข้าสู่ระบบโรงเรียน

ด้านการบริการ

(๑) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ความรู้วิชาการจิตวิทยา วิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

(๒) ถ่ายทอด ฝึกอบรม องค์กรความรู้ เทคโนโลยีด้านจิตวิทยา จัดทำแผนการฝึกอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ ความสามารถ

อัตราว่าง ๑ อัตรา

ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มสัญญาจ้าง โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การสรรหา และเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต ฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรค การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องใน ศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางด้านจิตวิทยาคลินิก จิตวิทยาการให้คำปรึกษา จิตวิทยาแนะแนว หรือจิตวิทยาอื่น ๆ

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๔) จัดทำแผนการสอนและแผนการจัดประสบการณ์ตามแนวทางของ

กระทรวงศึกษาธิการ

(๕) จัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน

(๖) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนา

(๗) ให้คำแนะนำและแนะแนวการศึกษาและอาชีพผู้เรียน

(๘) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากสถานศึกษา

วิชาเอกที่รับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา

(เอกสารหมายเลข ๕)

ค่าตอบแทน เดือนละ ๒๑,๗๘๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันเริ่มสัญญาจ้าง โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำให้โดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) มีคุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและตรงตามวิชาเอกที่เปิดรับสมัคร

(๓) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่

๒. การรับสมัคร

๒.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชิงรสาย พร้อมชำระค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๙ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) เมื่อสมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือกและชำระค่าธรรมเนียมแล้วจะไม่คืนค่าธรรมเนียมให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น สามารถ Download ใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ <http://www.sesaocr.go.th>

๒.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

เอกสารทุกรายการต้องรับรองสำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย ดังนี้

๒.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง แต่งกายสุภาพ ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๒.๒.๒ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติก่อนวันรับสมัคร วันสุดท้าย

๒.๒.๓ ระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcripts) ที่ระบุสาขาวิชาหรือทางหรือสาขาวิชาเอกที่จะสมัคร (ผู้สมัครรายใดไม่สามารถนำหลักฐานแสดงคุณวุฒิไปสมัครสอบได้เนื่องจากจบการศึกษาในปีนั้น และสถานศึกษาออกให้ไม่ทันกำหนดการรับสมัครให้ใช้ใบรับรองคุณวุฒิชั่วคราวได้ ซึ่งจะต้องระบุชื่อปริญญาประกาศนียบัตร และสาขาวิชาเอกไว้ให้ชัดเจน และระบุว่า “สำเร็จการศึกษาแล้วอยู่ระหว่างรอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติ” ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการสมัครสอบได้ แต่ทั้งนี้จะต้องได้รับอนุมัติปริญญาจากสภามหาวิทยาลัย ไม่หลังวันเปิดรับสมัครวันสุดท้าย)

๒.๒.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ (เฉพาะตำแหน่งครูผู้สอน)

๒.๒.๕ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

๒.๒.๖ บัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร หรือใบแทน

๒.๒.๗ ใบรับรองแพทย์ออกโดยสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๒.๒.๘ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส หลักฐานทางทหาร (ถ้ามี)

๒.๒.๙ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

๒.๒.๑๐ ผลงานตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด จำนวน ๓ ชุด (ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนฯ) (เอกสารหมายเลข ๑)

๒.๒.๑๑ ผลงานตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด จำนวน ๓ ชุด ตำแหน่งครูผู้สอน (เอกสารหมายเลข ๒)

๒.๓ เจื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบเอกสารทุกฉบับ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และทางเว็บไซต์ <https://www.sesaocr.go.th/>

๔. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

(๑) ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร ปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๓)

(๒) ตำแหน่งครูผู้สอน หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรปรากฏในรายละเอียดของหลักสูตรและวิธีการคัดเลือกแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะดำเนินการประเมินประวัติและผลงาน สอบภาค ก และ ภาค ข (สอบข้อเขียน) และสอบ ภาค ค (สอบสัมภาษณ์) สำหรับวัน เวลา และสถานที่สอบข้อเขียน, สอบสัมภาษณ์ จะประกาศให้ทราบพร้อมกับการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และจะประกาศเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ภาค ข มากกว่าเป็นผู้ที่ได้ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้

๗. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย และทางเว็บไซต์ <https://www.sesaocr.go.th/> โดยจะประกาศเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงสุดตามลำดับ

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ เว้นแต่ มีการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ในคุณวุฒิ กลุ่มวิชาหรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเดียวกัน ครั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๙. การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้มารายงานตัว

๙.๑ ให้ผู้ผ่านการคัดเลือก ตามลำดับที่ ๑ ไปรายงานตัว ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ไปรายงานตัวตามวัน เวลา ที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

๙.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะเรียกตัวเรียงตามลำดับที่ในประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ในใบสมัคร ก่อนวันรายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน

๙.๓ การยกเลิกผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร

๙.๓.๑ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๙.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด

๙.๓.๓ ผู้นั้นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างได้ตามกำหนด

๙.๓.๔ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกทรัพย์สินใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรจะต้องมาทำสัญญาจ้าง ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

๑๐.๒ เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณ หากได้รับงบประมาณการจ้างต่อเนื่องจะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้วจะจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๓ การจ้างพนักงานราชการ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสภาพเป็นลูกจ้างประจำ หรือข้าราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเกรียงศักดิ์ ยอดสาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งนักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<p>ประวัติและผลงาน</p> <p>๑. คุณวุฒิการศึกษา</p> <p>(๑)ปริญญาโท</p> <p>(๒)ปริญญาตรี</p> <p>๑.๒ ประสบการณ์และผลงาน</p> <p>๑.๒.๑ ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานทางการศึกษา</p> <p>(๑) ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานทางการศึกษาที่สังกัดประเภทเดียวกับที่รับสมัคร</p> <p>(๒) ประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานทางการศึกษาที่ไม่สังกัดประเภทเดียวกับที่รับสมัคร</p> <p>(๓) ไม่มีประสบการณ์ในหน่วยงานทางการศึกษา</p> <p>๑.๒.๒ ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร</p> <p>(๑) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๕ ปี ขึ้นไป</p> <p>(๒) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๓ – ๔ ปี</p> <p>(๓) ประสบการณ์ติดต่อกัน ๑ – ๒ ปี</p> <p>(๔) ประสบการณ์ไม่ต่อเนื่องรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>(๕) กรณีนอกเหนือจากข้อ (๑) – (๔) หรือไม่มีประสบการณ์</p>	<p>(๕๐ คะแนน)</p> <p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>(๔๕ คะแนน)</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <p>- สำเนาประกาศนียบัตร /ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว</p> <p>พิจารณาจาก</p> <p>- เอกสารที่แสดงให้เห็นถึงระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในหน่วยงานการศึกษา จากคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p> <p>-ประสบการณ์ในการทำงานในหน่วยงานการศึกษา สังกัดประเภทเดียวกับที่รับสมัคร หมายถึง สพม. ไม่สังกัดเดียวกับที่รับสมัคร หมายถึง สพป. , สศศ. ,หรืออื่น ๆ</p> <p>พิจารณาจาก</p> <p>- เอกสารที่แสดงให้เห็นถึงระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในตำแหน่งที่สมัคร จากคำสั่งมอบหมายงาน หรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา/หัวหน้าหน่วยงาน (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)</p>

	<p>๑.๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๑) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษาหรือระดับสูงกว่าขึ้นไป (๒) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย (๓) ระดับสถานศึกษา (๔) ไม่มี</p> <p>๑.๒.๔ การเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานหรือวิทยากรที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร (๑) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป (๒) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย (๓) ระดับสถานศึกษา (๔) ไม่มี</p> <p>๑.๒.๕ การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตสาธารณะ/การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/รัฐพิธี (๑) เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ครั้ง/ปี ขึ้นไป (๒) เข้าร่วมกิจกรรม ๒ - ๔ ครั้ง/ปี (๓) เข้าร่วมกิจกรรม น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี (๔) ไม่เข้าร่วมกิจกรรม/ไม่แสดงหลักฐาน</p>	<p>(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๒ คะแนน</p> <p>(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน ๒ คะแนน</p> <p>(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน ๓ คะแนน ๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก - เกียรติบัตร โล่ ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ เอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา - ผลงาน นับระยะเวลาย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดการรับสมัคร/แสดงถึงผลงานที่ได้รับสูงสุดเพียงระดับเดียว - การนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ</p> <p>พิจารณาจาก - หลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ คณะทำงานหรือวิทยากร ระดับสูงสุดเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร</p> <p>พิจารณาจาก - ภาพกิจกรรม/หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตสาธารณะ/การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/รัฐพิธี</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ
 สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะหรือสมรรถนะ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง
 คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา (๑) ปริญญาโท (๒) ปริญญาตรี	(๕ คะแนน) ๕ คะแนน ๔ คะแนน	พิจารณาจาก - สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ระดับการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับ เดียว
๒	ผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับ ตนเอง หรือผู้เรียน (๑) ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่ การศึกษาหรือระดับสูงกว่า ขึ้นไป (๒) ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย (๓) ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	<u>กรณีเป็นผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับ ตนเอง</u> พิจารณาจาก - เกียรติบัตร โล่ ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ เอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา - ผลงาน นับระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวัน สุดท้ายที่กำหนดการรับสมัคร/แสดงถึงผลงาน ที่ได้รับสูงสุดเพียงระดับเดียว <u>กรณีเป็นผลการปฏิบัติงาน/รางวัลที่เกิดกับ ผู้เรียน</u> พิจารณาจาก - เกียรติบัตร ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ เอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ระบุชื่อ ผู้สมัครในเกียรติบัตรที่นักเรียนได้รับในกรณีที่ เกียรติบัตรไม่ระบุชื่อผู้สมัครแต่ผู้สมัครเป็น ผู้ฝึกสอน ให้แนบ คำสั่ง ของ โรงเรียน ที่มอบหมายให้เป็นผู้ฝึกสอนนักเรียนที่ได้รับ รางวัล
๓	ประสบการณ์การสอน (๔) ประสบการณ์การสอนใน สถานศึกษาที่สังกัดประเภท เดียวกันกับที่รับสมัคร (๕) ประสบการณ์การสอนใน สถานศึกษาที่สังกัดไม่ตรงกับ ประเภทเดียวกันกับที่รับ สมัคร (๖) ไม่มีประสบการณ์การสอน	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจาก - สำเนาจ้าง/คำสั่งจ้าง ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวัน สุดท้ายที่กำหนดการรับสมัคร ทั้งนี้ สามารถนำ ประสบการณ์หลายสถานศึกษามานับรวมเป็น ประสบการณ์ได้ โดยให้ผู้บริหารศึกษานั้น ๆ รับรอง

๔	<p>ระยะเวลาการทำงานหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา</p> <p>(๑) ตั้งแต่ ๓ ปี ขึ้นไป</p> <p>(๒) ตั้งแต่ ๑ - ๒ ปี</p> <p>(๓) ไม่มีประสบการณ์</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p> <p>๖ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - สัญญาจ้าง/คำสั่งจ้าง ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดการรับสมัคร (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) - เกียรติบัตร โล่ ที่ได้รับจากหน่วยงานราชการ มูลนิธิ เอกชน ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา - ผลงาน นับระยะเวลาย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดการรับสมัคร/แสดงถึงผลงานที่ได้รับสูงสุดเพียงระดับเดียว - การนำเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานที่ประสบผลสำเร็จ
๕	<p>ภูมิลำเนา</p> <p>(๑) ภูมิลำเนาในจังหวัดเชียงราย</p> <p>(๒) ภูมิลำเนานอกเหนือจังหวัดเชียงราย</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๘ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำเนาทะเบียนบ้าน/สำเนาบัตรประชาชน ตามทะเบียนบ้านที่มีชื่ออยู่ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๖	<p>การเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตสาธารณะ/การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/รัฐพิธี</p> <p>๑) เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ครั้ง/ปี ขึ้นไป</p> <p>๒) เข้าร่วมกิจกรรม ๒-๔ ครั้ง/ปี</p> <p>๓) เข้าร่วมกิจกรรมน้อย ๒ ครั้ง/ปี</p> <p>๔) ไม่เข้าร่วมกิจกรรม/ไม่แสดงหลักฐาน</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p>	<p>พิจารณาจาก</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรม/หลักฐานการเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์/จิตสาธารณะ/การเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา/รัฐพิธี

หลักสูตรการคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
(แบบทำายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. ประเมินประวัติและผลงาน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบ
โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
๒. นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
๓. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
๖. พระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ.๒๕๕๙
๗. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
๘. ความรู้พื้นฐานด้านคณิตศาสตร์ และความรู้พื้นฐานด้านภาษาไทย และความรู้พื้นฐานด้าน
ภาษาอังกฤษ

๓. ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาการศึกษา จิตวิทยาเด็กและวัยรุ่น และการแนะแนว
๒. ความรู้เกี่ยวกับการช่วยเหลือนักเรียนด้านสุขภาพจิต
๓. ความรู้เกี่ยวกับการบำบัดและแก้ไขปัญหาวุฒิกรรมของนักเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง
๔. ความสามารถในการสำรวจข้อมูล การศึกษา วิเคราะห์ปัญหา และสรุปผล
๕. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีด้านจิตวิทยา
๖. ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม จรรยาบรรณวิชาชีพ สมรรถนะวิชาชีพ และมาตรฐาน
วิชาชีพทางนักจิตวิทยา

๔. ภาค ค ความเหมาะสมกับวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยการสัมภาษณ์ ประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์
๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

หลักสูตรการคัดเลือกพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๑. ประเมินประวัติและผลงาน ตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
ตามเอกสารหมายเลข ๑

๒. สอบภาค ก, ภาค ข และภาค ค

๒.๑ ภาค ก ความรอบรู้และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของ
วิชาชีพครู (จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่อง
ต่อไป

๑. สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
๒. นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
๓. วัฒนธรรมไทยและขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๔. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม
๖. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗
๗. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม

๘. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ.๒๕๔๖

๙. พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๑

๑๐. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑๑. แผนการศึกษาแห่งชาติ

๑๒. นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ

๑๓. ความรู้พื้นฐานด้านคณิตศาสตร์ และความรู้พื้นฐานด้านภาษาไทย และความรู้พื้นฐานด้าน

ภาษาอังกฤษ

๒.๒ ภาค ข ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

(จำนวน ๕๐ ข้อ คะแนน ๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนและหรือภาคปฏิบัติ
เกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

๒.๓ ภาค ค ความเหมาะสมกับวิชาชีพ (คะแนน ๕๐ คะแนน) โดยการสัมภาษณ์ ประเมินจาก

๑. ประวัติส่วนตัว และการศึกษา
๒. บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
๓. วุฒิภาวะทางอารมณ์
๔. การมีปฏิภาณไหวพริบ
๕. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	อำเภอ	วิชาเอก	จำนวนอัตราว่าง
๑	พ๓๑๘๐๕๒	ห้วยสักวิทยาคม	เมืองเชียงราย	ดนตรีศึกษา	๑ อัตรา

บัญชีรายละเอียดคุณวุฒิ กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

๑. กลุ่มวิชาดนตรีศึกษา

ปริญญาตรี กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก

๑.๑ ดนตรีศึกษา

๑.๒ ดนตรี

๑.๓ ดนตรีคีตศิลป์ไทยศึกษา

๑.๔ ดนตรีคีตศิลป์สากลศึกษา

๑.๕ การแสดงดนตรี

๑.๖ ศิลปกรรมดนตรี

๑.๗ เทคโนโลยีดนตรี

๑.๘ ดนตรีไทย

๑.๙ ดนตรีสากล

๑.๑๐ ดนตรีบัณฑิต

๑.๑๑ สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ ที่มีวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง หรือวิชาเอกทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอก

ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๑๐

ปฏิทินกำหนดการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๘	สพม.เชียงรายและ เว็บไซต์ www.sesaocr.go.th
๒. รับสมัคร	วันที่ ๑๕-๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	สพม.เชียงราย (กลุ่มบริหารงานบุคคล)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	สพม.เชียงรายและ เว็บไซต์ www.sesaocr.go.th
๔. ประเมินประวัติและผลงาน	วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘	
๕. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ข ความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง ภาค ค ประเมินความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง(สอบสัมภาษณ์)	วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๘	จะแจ้งให้ทราบพร้อม กับประกาศรายชื่อผู้มี สิทธิ์เข้ารับการสรรหา และเลือกสรร
๖. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรร	วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘	สพม.เชียงรายและ เว็บไซต์ www.sesaocr.go.th
๗. รายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	



ใบสมัครเลขที่.....

ใบสมัครสำหรับพนักงานราชการ
ตำแหน่ง นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย

ติดรูปถ่าย
1 นิ้ว

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว).....	สมัครตำแหน่ง	
ที่อยู่ติดต่อได้.....	วัน/เดือน/ปีเกิด	อายุ
หมายเลขโทรศัพท์.....	สถานที่เกิด	เชื้อชาติ
E-mail Address.....
หมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน.....	สถานภาพสมรส	สัญชาติ
ออกให้ที่อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....
วันเดือนปีที่ออกบัตร.....หมดอายุ.....	การรับราชการทหาร	ศาสนา
อาชีพปัจจุบัน.....		
เหตุผลที่ (อยาก) ออกจากงาน.....		

2. ข้อมูลการศึกษาและฝึกอบรม

ปี พ.ศ.		สถานศึกษา	ประกาศนียบัตร/ปริญญาบัตร/วิชาเอก
จาก	ถึง		

3. ข้อมูลการทำงานและประสบการณ์ทำงาน (โปรดให้รายละเอียดของงานที่ทำในช่วง 3 ปีหลัง)

ปี พ.ศ.		ชื่อและที่อยู่ ของหน่วยงาน	ตำแหน่งงานและ หน้าที่โดยย่อ	เงินเดือน	สาเหตุที่ออกจากงาน
จาก	ถึง				

4. ข้อมูลความรู้ความสามารถพิเศษ

--

5. บุคคลอ้างอิง (ขอให้ระบุชื่อบุคคลที่คุ้นเคยกับการทำงานของท่าน เช่น ผู้บังคับบัญชาโดยตรง โปรดอย่าระบุชื่อบุคคลที่เป็นญาติหรือเพื่อน)

ชื่อและนามสกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ที่ทำงานปัจจุบันและโทรศัพท์	ระบุความสัมพันธ์กับท่าน

6. หลักฐานที่แนบไปในสมัครคัดเลือก

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 5.1 สำเนาปริญญาบัตร/หนังสือรับรองคุณวุฒิ
<input type="checkbox"/> 5.3 สำเนาระเบียนผลการเรียน
<input type="checkbox"/> 5.5 ใบรับรองแพทย์
<input type="checkbox"/> 5.7 ใบประกอบวิชาชีพ/ใบอนุญาตประกอบการสอน | <input type="checkbox"/> 5.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
<input type="checkbox"/> 5.4 สำเนาการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล (ถ้ามี)
<input type="checkbox"/> 5.6 สำเนาทะเบียนบ้าน
<input type="checkbox"/> 5.8 หลักฐานอื่นๆถ้ามี (โปรดระบุ) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

7. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในข้อ 8 แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547

ขอรับรองว่าข้อความที่กล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากข้อความตอนใดเป็นความเท็จหรือไม่ตรงกับความจริง ให้ถือเป็นหลักฐานเพื่อเลิกจ้างข้าพเจ้าได้ทันที

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

เฉพาะเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับสมัครสอบฉบับจริง พร้อมฉบับถ่ายสำเนาแล้ว ปรากฏว่า <input type="radio"/> หลักฐานถูกต้องครบถ้วน <input type="radio"/> ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....)/...../ 2568 เจ้าหน้าที่รับสมัคร	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบจำนวน 200 บาท (สองร้อยบาทถ้วน) ไว้เรียบร้อยแล้ว ตามใบเสร็จเล่มที่.....เลขที่..... ลงชื่อ..... (.....)/กันยายน/ 2568 ผู้รับเงิน	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สมัครสอบแล้ว ปรากฏว่า <input type="radio"/> มีสิทธิสอบคัดเลือก <input type="radio"/> ไม่มีสิทธิสอบคัดเลือก เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....)/กันยายน/ 2568 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------